

Trondheim, 29.9.2008

Til
Hovedverneombud
her

Arbeidstilsynets anbefaling å kontakte verneombudet ved HiST

Jeg viser til brevet fra Arbeidstilsynet 23.9.2008 (vedlegg 1) som svarer på min henvendelse 1.09.2008 (vedlegg 2).

Arbeidstilsynet informerer om yringsfrihet for varslere og AMU. Jeg håper at denne informasjon er nyttig for å aktivisere AMU. Videre anbefales å ta kontakt med Hovedverneombud.

I brevet til Arbeidstilsynet skriver jeg at du henviser 25.8.08 «til varslingsrutiner som skal utarbeides denne høsten».

Arbeidstilsynet skriver: «Hvorvidt det foreligger rutine for varsling av kritikkverdige forhold ved HiST er noe uklart på bakgrunn av den forelagte dokumentasjon».

Fra min synsvinkel er det positivt at HiST arbeider med varselrutiner. Da arbeidet ble forsinket og den planlagte styrebehandlingen 14.10.08 ikke nådd, har jeg skrevet 19.9.08 til saksbehandleren med kopi til prorektor som har ansvaret. Brevet inneholder den informasjon som jeg har samlet.

Fra min synsvinkel har fravær av varselrutiner ført til at jeg fikk en tilrettevisning 15.6.08, som er i strid med at jeg varslet om kritikkverdige forhold. Da oppfordringer 3.7.08 og 18.8.08 å trekke tilbake tilrettevisningen ikke ble imøtekommet er saken nå brakt inn til Sivilombudsmannen.

Med denne henvendelsen ønsker jeg å spørre om din støtte mot tilrettevisningen og svar på varslingen datert 22.9.08. Bare delen som omhandler nye rutiner er besvart så langt.

Vennlig hilsen

Walter Keim

Kopi: Arbeidstilsyn, ref. 2008/32212

Vedlegg:

1. Fra Arbeidstilsynet 23.9.2008
2. Til Arbeidstilsynet 1.9.2008
3. Tilrettevisning 15.6.2008
4. Anmodning av tilbaketrekking 3.7.08
5. Oversendelse til Sivilombudsmannen 12.8.2008
6. Forslag om å trekke tilrettevisningen avvises 13.8.2008